

POLITICA SUL WHISTLEBLOWING DELLA IMPES SERVICE SPA

1 - Scopo

La Impes Service SpA promuove una cultura organizzativa basata sull'integrità, sulla trasparenza e sull'etica. La presente politica è stata sviluppata per fornire una guida chiara e un meccanismo efficace per segnalare, in modo responsabile e riservato, preoccupazioni o reclami relativi a comportamenti illegali, non etici o scorretti all'interno dell'azienda.

2 - Definizioni

Whistleblower: Un whistleblower è qualsiasi dipendente, fornitore, cliente o parte interessata che segnala in buona fede un comportamento scorretto o illegale all'interno dell'azienda.

Comportamento scorretto: Questo termine include, ma non è limitato a, frodi, corruzione, abuso di potere, discriminazione, molestie, violazioni della sicurezza informatica o qualsiasi altra violazione di leggi o politiche aziendali.

3 - Procedure di Whistleblowing

Confidenzialità: Tutte le segnalazioni di comportamento scorretto saranno trattate in modo riservato e la privacy del whistleblower sarà rigorosamente protetta, nella misura consentita dalla legge.

Canali di segnalazione: I whistleblower possono presentare segnalazioni nei modi indicati dalla specifica procedura aziendale. Al canale interno di segnalazione si accede mediante il seguente link:

<https://impesservice.smartleaks.cloud/#/>

Processo di indagine: Dopo aver ricevuto una segnalazione, l'azienda condurrà un'indagine approfondita e imparziale, tramite i soggetti incaricati a tale scopo.

Protezione contro le ritorsioni: L'azienda proibisce qualsiasi forma di ritorsione o punizione contro chiunque presenti una segnalazione in buona fede. Qualsiasi tentativo di ritorsione sarà considerato una violazione delle politiche aziendali e affrontato con sanzioni disciplinari.

Riservatezza delle informazioni: Le informazioni raccolte durante un'indagine saranno gestite in modo riservato e comunicate solo a coloro che ne hanno bisogno per scopi di indagine.

4 - Comunicazione e formazione

La formazione dei dipendenti è una componente essenziale per un efficace funzionamento del whistleblowing. Ci impegniamo nella diffusione di questa politica e a fornire la formazione necessaria per garantire una comprensione completa del processo di whistleblowing.

5 - Revisione e aggiornamento

Questa politica verrà periodicamente rivista per garantire la sua efficacia e rilevanza. Le modifiche saranno comunicate a tutti i dipendenti e interessati.

La politica aziendale sul whistleblowing di Impes Service SpA è progettata per promuovere un ambiente in cui tutti possano segnalare comportamenti scorretti o problematiche in modo sicuro e responsabile, contribuendo così a mantenere la nostra azienda etica e conforme alla legge.

Ferrandina, 28/05/2024


Impes service s.p.a.
IL PRESIDENTE
Il Presidente del CDA

IMPES Service S.p.A.

Sede Legale ed Operativa
S.S. 407 Basentana Km.75,500
Località Macchia 75013 Ferrandina (MT)

Tel. +39 0835 553001
Fax +39 0835 553026

Web site: www.impesservice.it
e-mail: info@impesservice.it
PEC: impesservice@legalmail.it

Capitale Sociale € 1.295.000,00 i.v.
R.l. Matera
C.F. – P. IVA 00651680779